**ป.2**

**แบบประเมินการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**คำชี้แจง** ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับลักษณะการปฏิบัติงานในแต่ละรายการ โดยมีค่าระดับคะแนน ดังนี้

5 หมายถึง ระดับ ดีมาก 4 หมายถึง ระดับ ดี 3 หมายถึง ระดับ ปกติ

2 หมายถึง ระดับ ควรปรับปรุง 1 หมายถึง ระดับ ต้องปรับอย่างยิ่ง

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับคะแนน** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| 1. มีวินัยในตนเอง ยอมรับและถือปฏิบัติตามกฎ กติกา มารยาท ขนบธรรมเนียมและแบบแผนอันดีงามของสังคมเป็นแบบอย่างที่ดี |  |  |  |  |  |
| 2. ได้รับการยกย่องชมเชยจากคุรุสภา องค์กรภายนอก หน่วยงานอื่น หรือหน่วยงานระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา |  |  |  |  |  |
| 3. ให้การช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือแก่ส่วนรวมอย่างทุ่มเทและเสียสละ |  |  |  |  |  |
| 4. ปฏิบัติกิจกรรมวันสำคัญด้วยความเต็มใจ เสียสละทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นและประสบความสำเร็จ |  |  |  |  |  |
| 5. มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกเชิดชูเกียรติ กรณี แสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ/การเยี่ยมให้กำลังใจการเจ็บป่วย |  |  |  |  |  |
| 6. ยึดมั่นในการแต่งกาย(ชุดราชการ/ลูกเสือ/ยุวกาชาด/เนตรนารี/แต่งกายในวาระต่างๆที่โรงเรียนกำหนด |  |  |  |  |  |
| 7. ตรงต่อเวลา ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จและอุทิศเวลาอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  |
| 8. . มีพฤติกรรมการดำรงชีวิตที่แสดงถึงการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ |  |  |  |  |  |
| ๙ . ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีความศรัทธาและปฎิบัติตามตนตามหลักศาสนาเป็นแบบอย่างที่ดี |  |  |  |  |  |
| ๑๐ . . ปฏิบัติหน้าที่ลงเวลาก่อนเวลาที่กำหนด(8.20 น.) และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  |
| **รายการประเมิน** | **ระดับคะแนน** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| ๑๑ . ปฏิบัติหน้าที่การสอน ๒๐ ชม.ต่อภาคเรียน |  |  |  |  |  |
| ๑๒. . มีแผนการเรียนรู้ที่สมบูรณ์ 2 รายวิชาขึ้นไป |  |  |  |  |  |
| ๑๓ . . มีการวิเคราะห์ศักยภาพผู้เรียนและเข้าใจผู้เรียนเป็นรายบุคคลทุกคน ทุกรายวิชา |  |  |  |  |  |
| ๑๔ . มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สม่ำเสมอ |  |  |  |  |  |
| ๑๕ . การควบคุม/กำกับ/ดูแลกิจกรรมลูกเสือ/เนตรนารี/ยุวกาชาด/กิจกรรมชุมนุม |  |  |  |  |  |
| ๑๖ . . มีการผลิต/จัดทำสื่อการเรียนรู้ตามแผนการจัดการเรียนรู้ครบถ้วนและใช้อย่างคุ้มค่า |  |  |  |  |  |
| 1. ๑๗ . มีการแจ้งนักเรียนเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลและดำเนินการตามเกณฑ์(กำหนดชิ้นงาน)ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด |  |  |  |  |  |
| ๑๘ . **.** การปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวัน (เวรประตู/อาคารเรียน/โรงอาหาร/หน้าเสาธง)อย่างเคร่งครัด |  |  |  |  |  |
| ๑9 . ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมแถวนักเรียนตอนเช้าและบันทึกข้อมูลทุกครั้งเป็นปัจจุบัน |  |  |  |  |  |
| ๒0 . การจัดทำเอกสารตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนครบถ้วนถูกต้อง |  |  |  |  |  |

**ข้อเสนอแนะอื่นๆ** …...…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

คะแนนการประเมิน……….…../100

ลงชื่อ………………………………………………….ผู้ประเมิน

(…………………………………………….)

**เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานครูอัตราจ้าง**

**โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์**

สำหรับการประเมิน ⃝ ครั้งที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1๖ พ.ค. – ๑๐ ต.ค)

⃝ ครั้งที่ 2 (ระหว่างวันที่ 1 พ.ย. – 30 มี.ค )

ประเมิน นาย / นาง / นางสาว..........................................................กลุ่มสาระฯ............................................

คะแนน 100 คะแนน ผลการประเมินเฉลี่ยได้..................................................................คะแนน

**ข้อเสนอแนะอื่นๆ** …………………………………………………………………………….…………………………………………………….

**» เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ตามแบบ ป.2**

» คณะแต่งตั้งกรรมการประเมิน ดังนี้

* รองผู้อำนวยการ
* หัวหน้าฝ่ายบริหาร
* หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้

» นำผลการประเมินทั้ง 3 ราย มาเฉลี่ย โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน

**» เกณฑ์การพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปี**

» นำคะแนนจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 มารวมกันและคิด

เป็นคะแนนเฉลี่ย

» พิจารณาคะแนนผลการปฏิบัติงานตามตารางคะแนน ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| 80 - 100 | จ้างต่อ ขึ้นค่าจ้าง 6 % หรือมากกว่า |
| 65 - 79 | จ้างต่อ ขึ้นค่าจ้าง 3 % |
| 50 - 64 | จ้างต่อ ค่าจ้างเท่าเดิม |
| ต่ำกว่า 50 | เลิกจ้าง |

**ผู้ประเมิน** 1)………………………………………………………..

(………………………………………………………)

ตำแหน่ง……………………………..……………..

2)………………………………..……………………..

(…………………….……...……………………..)

ตำแหน่ง……………….……….……….………..

3)………………………………………………………..

(……………………………….…………………….)

ตำแหน่ง……………………………..……...……..

**ป.๒**

**แบบประเมินการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง(ฉบับนักเรียน)**

**ผู้รับการประเมิน ...................................................................................................**

**คำชี้แจง** ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับลักษณะการปฏิบัติงานในแต่ละรายการ โดยมีค่าระดับคะแนน ดังนี้

5 หมายถึง ระดับ ดีมาก 4 หมายถึง ระดับ ดี 3 หมายถึง ระดับ ปกติ

2 หมายถึง ระดับ ควรปรับปรุง 1 หมายถึง ระดับ ต้องปรับอย่างยิ่ง

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับคะแนน** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| ๑. การสอนเข้า – ออกตรงเวลา |  |  |  |  |  |
| ๒. เช็คชื่อนักเรียน ก่อน/หนังทำการสอน |  |  |  |  |  |
| ๓. แจ้งจุดประสงค์การเรียนรู้/ตัวชี้วัดในรายวิชาที่สอน |  |  |  |  |  |
| ๔. สอนตรงตามจุดประสงค์การเรียนรู้/ตัวชี้วัด |  |  |  |  |  |
| ๕. มีการเตรียมการสอนล่วงหน้าก่อนสอนทุกครั้ง |  |  |  |  |  |
| ๖. มีวิธีการสอนที่สนุกน่าสนใจ |  |  |  |  |  |
| ๗. มีการใช้สื่อนวตกรรมในการจัดการเรียนการสอน |  |  |  |  |  |
| ๘. มีการสั่งงานเหมาะสมไม่มาก น้อยเกินไป |  |  |  |  |  |
| ๙. มีการประเมินผลการเรียนเป็นระยะๆ |  |  |  |  |  |
| ๑๐. มีการแจ้งคะแนนเก็บระหว่างเรียนให้นักเรียนทราบสม่ำเสมอ |  |  |  |  |  |
| ๑๑. มีการให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการคิดกิจกรรมการเรียนการสอน |  |  |  |  |  |
| ๑๒. การคุมอารมณ์ในขณะทำการสอนได้เหมาะสม |  |  |  |  |  |
| ๑๓. มีการสอนเรื่องคุณธรรมจริยธรรมสอดสอดแทรกขณะสอน |  |  |  |  |  |
| ๑๔. เอาใจใส่นักเรียนขณะทำการสอนตลอดเวลา |  |  |  |  |  |
| ๑๕. มีการกำชับเรื่องความสะอาดของห้องเรียนขณะทำการสอน |  |  |  |  |  |
| ๑๖. แต่งกายสุภาพเรียบร้อยสวยงาม |  |  |  |  |  |
| **รายการประเมิน** | **ระดับคะแนน** | | | | |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| ๑๗. มีมนุษยสัมพันธ์กับนักเรียนและเพื่อนร่วมงาน |  |  |  |  |  |
| ๑๘. ร่วมกิจกรรมต่างกับนักเรียนเสมอ |  |  |  |  |  |
| ๑๙. ปฏิบัติกิจกรรมหน้าเสาธงสม่ำเสมอ |  |  |  |  |  |
| ๒๐. สามารถเป็นแบบอย่างให้กับนักเรียนในทุกด้าน |  |  |  |  |  |

**สิ่งที่ประทับใจ** …...…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

คะแนนการประเมิน……….…../100

**เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานครูอัตราจ้าง(ฉบับนักเรียน)**

**โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์**

สำหรับการประเมิน ⃝ ครั้งที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1๖ พ.ค. – ๑๐ ต.ค)

⃝ ครั้งที่ 2 (ระหว่างวันที่ 1 พ.ย. – 30 มี.ค )

..............................................................................................................................................................................

ประเมิน นาย / นาง / นางสาว......................................................................กลุ่มสาระฯ................................

คะแนน 100 คะแนน ผลการประเมินเฉลี่ยได้..................................................................คะแนน

**» เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ตามแบบ ป.2 (ฉบับนักเรียน)**

แบบประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ เพื่อใช้ประกอบพิจารณาผลการปฏิบัติงาน

ขอให้นักเรียนประเมินตามข้อเท็จจริง เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของครูอัตราจ้างต่อไป